

СЕКЦИЯ 4. ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ В КОНТЕКСТЕ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Ивашина А.В.

*Научный руководитель: канд.экон.наук, доц. Попов А.Б.
Хабаровский государственный университет экономики и права
г. Хабаровск*

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА КАК ФАКТОР СНИЖЕНИЯ УРОВНЯ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Аннотация. В статье рассматриваются вопросы совершенствования системы стимулирования персонала с целью снижения уровня трудовой миграции населения Хабаровского края.

Ключевые слова: стимулирование персонала, миграция, заработная плата.

Ivashina A.V.

*Scientific supervisor: PhD, associate Professor, Popov A.B.
Khabarovsk State University of Economics and Law
Khabarovsk*

IMPROVEMENT OF PERSONNEL INCENTIVE AS A FACTOR TO REDUCE LABOR MIGRATION

Abstract. The article deals with the issues of improving the personnel incentive system to reduce labor migration level of the Khabarovsk Krai.

Keywords: staff incentives, migration, wages.

Среди многочисленных факторов, оказывающих существенное воздействие на социально-экономическое развитие Хабаровского края, особую роль играет демографическая ситуация, непосредственная влияющая на возможность обеспечивать социально-экономический рост региона.

К числу актуальных проблем, связанных с территориальным развитием Российской Федерации, относятся тенденции в сфере внутренней миграции. Сложившийся устойчивый тренд оттока населения из Хабаровского края в западные регионы способствует снижению трудового потенциала, усугублению диспропорций регионального развития и распределения трудовых ресурсов по территории страны.

Последняя зафиксированная максимальная численность населения в Хабаровском крае была на 1 января 1991 г. – 1624,7 тыс. человек [1]. С этого времени сокращение численности населения из-за миграционного оттока стало стабильным процессом.

Численность постоянного населения Хабаровского края на 1 января 2015 года составила 1338,3 тыс. человек. За период с 1991 года и до начала 2015 года Хабаровский край потерял 286,4 тыс. чел. собственного населения (17,6%, или каждого шестого жителя).

Миграционное снижение за 2015 год составило – 4927 чел., что больше 2014 г. (2535 чел.) на 2392 чел., или почти в два раза [3]. Около 84,5% всех миграционных перемещений совершалось в пределах России. Жители края выезжали в основном в центральные (2216 чел.), северо-западные (1865 чел.) и южные (3381 чел.) регионы страны.

Под влиянием миграционных процессов происходит изменение возрастной структуры населения. По итогам 2014 года количество выбывших лиц трудоспособного возраста составило 76,6 % от общего количества выбывшего населения [4]. Особенно остро проблема отразится на задаче обеспечения трудовыми ресурсами инвесторов и резидентов территорий опережающего развития, которые создаются в Хабаровском крае. Для преодоления негативных тенденций внутренней миграции необходимо проведение комплекса мероприятий, направленных на сокращение оттока трудоспособного населения и создание с помощью эффективных экономических стимулов условий для привлечения и закрепления трудового потенциала региона. Такими стимулами являются установление конкурентоспособной заработной платы, сниженных тарифов на проезд к местам учебы, отдыха, лечения (в том числе гражданам трудоспособного возраста), улучшение транспортной доступности основных городов-курортов Российской Федерации, а также приведение содержания и структуры профессионального образования в соответствие с потребностями рынка труда.

В первую очередь предотвратить дальнейший отток трудоспособного населения позволит реализация государственной политики, направленной на совершенствование системы оплаты труда и, как следствие, повышение конкурентоспособности рабочих мест. Заработная плата является основным источником формирования доходов населения Хабаровского края. За период с 2009 по 2013 г. ее доля в доходах населения составила от 49% до 59% [2]. Существующие размеры районных коэффициентов и надбавок к заработной плате, целью применения которых является компенсация работникам повышенных затрат труда, связанных с выполнением работ в районах с неблагоприятными природно-климатическим условиями, не обеспечивают в полной мере выполнения указанных целей. Так, в 2000 году средняя заработная плата по Хабаровскому краю превышала среднюю заработную плату по Российской Федерации и Центральному федеральному округу в 1,3 раза, а в 2015 году по отношению к средней заработной плате в Российской Федерации это значение снизилось до 1,1, по отношению к средней заработной плате Центрального федерального округа – до 0,91. При этом проведенный корреляционно-регрессионный анализ взаимосвязи изменения двух величин – соотношения численности населения Хабаровского края к численности населения Российской Федерации и соотношения средней заработной платы Хабаровского края к средней заработной плате по Российской Федерации показал, что между указанными показателями существует линейная зависимость (проанализированы данные с 2000 по 2015 гг.). То есть со снижением заработной платы по Хабаровскому краю по отношению к среднероссийской, снижается и численность населения Хабаровского края. Представим указанную зависимость в таблице 1.

Таблица 1

Численность населения и размер средней заработной платы

| Наименование показателя/период | 2000 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Численность постоянного населения РФ, млн. чел. | 146,89 | 143,80 | 143,24 | 142,86 | 142,75 | 142,74 | 142,83 | 142,87 | 143,06 | 143,35 | 143,67 | 146,27 |
| Численность постоянного населения Центр. фед. округ, млн. чел. | 38,23 | 38,04 | 38,11 | 38,18 | 38,21 | 38,26 | 38,33 | 38,45 | 38,54 | 38,68 | 38,82 | 38,95 |
| Численность постоянного населения Хаб. край, млн. чел. | 1,47 | 1,40 | 1,38 | 1,36 | 1,35 | 1,35 | 1,35 | 1,34 | 1,34 | 1,34 | 1,34 | 1,34 |
| Коэффициент отношения численности населения Хаб. край к РФ | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 |
| Коэффициент отношения численности населения Хаб. край к Центр. фед. округу | 0,04 | 0,04 | 0,04 | 0,04 | 0,04 | 0,04 | 0,04 | 0,03 | 0,03 | 0,03 | 0,03 | 0,03 |
| Средняя зарплата РФ, тыс. руб. | 2,22 | 8,56 | 10,63 | 13,59 | 17,29 | 18,64 | 20,95 | 23,37 | 26,63 | 29,79 | 32,50 | 33,98 |
| Средняя зарплата Центр. фед. округ, тыс.руб. | 2,17 | 9,62 | 12,12 | 15,88 | 20,67 | 22,40 | 25,38 | 28,45 | 32,19 | 36,21 | 39,95 | 41,85 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Средняя зарплата Хаб. край, тыс. руб. | 2,80 | 11,34 | 12,89 | 15,88 | 18,98 | 20,46 | 22,66 | 26,16 | 31,08 | 34,13 | 36,78 | 38,03 |
| Коэффициент отношения средней зарплаты Хаб.край к РФ | 1,26 | 1,33 | 1,21 | 1,17 | 1,10 | 1,10 | 1,08 | 1,12 | 1,17 | 1,15 | 1,13 | 1,12 |
| Коэффициент отношения средней зарплаты Хаб.край к Центр.фед.округу | 1,29 | 1,18 | 1,06 | 1,00 | 0,92 | 0,91 | 0,89 | 0,92 | 0,97 | 0,94 | 0,92 | 0,91 |

Коэффициент корреляции в этом случае равен 0,8, что говорит о сильной взаимосвязи указанных величин. Коэффициент детерминации равен 0,64 и показывает, что численность населения Хабаровского края на 64% зависит от того, насколько средняя заработная плата Хабаровского края превышает среднероссийскую. При сравнении с аналогичными показателями по Центральному федеральному округу, который является основным центром притока населения, связь оказывается еще более тесной – коэффициент корреляции равен 0,96, а коэффициент детерминации 0,92. Таким образом, можно сделать вывод, что отток населения из Хабаровского края в Центральный федеральный округ на 92% обусловлен снижением заработной платы в Хабаровском крае по отношению к центральным районам.

Также необходимо предусмотреть социальные выплаты с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок. Применение таких стимулов благоприятно скажется на численности населения, будет являться сдерживающим фактором оттока трудовых ресурсов и позволит приумножить трудовой потенциал региона.

Литература:

1. Мотрич Е.Л., Молодковец Л.А. Трансформация миграционных процессов в Хабаровском крае // Вопросы статистики: электронный журнал. 2015. № 1. URL: http://habstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/habstat/resources/6ff52f004b0d51389244d3cd2b11c90e/Трансформация+миграционных+процессов+в+Хабаровском+крае.pdf (дата обращения: 01.03.2016).
2. Состав денежных доходов населения / URL: http://habstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/habstat/resources/fe4a990042a294e291b49d86540d86a5/Состав+денежных+доходов+населения.htm (дата обращения: 9.03.2016).
3. Социально-экономическое положение Хабаровского края. Январь 2016 года. 2016. № 1. URL: http://habstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/habstat/resources/08ec4b004bd18395bb51bfa3f8d7ae54/доклад+за+январь+2016.pdf (дата обращения: 29.02.2016).
4. Федеральная служба государственной статистики URL: http://gks.ru/bgd/regl/b15_107/Main.htm (дата обращения: 29.02.2016).

Силантьева О.Е.

Научный руководитель: ас.с. Киреева В.В.
Казанский (Приволжский) федеральный университет
г. Казань

ВЛИЯНИЕ ТНК НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Аннотация. Транснациональные корпорации оказывают большое влияние на развитие экономики. Их деятельность приносит странам как положительные, так и отрицательные последствия. В данной статье рассматривается экологический аспект деятельности корпораций и вред, наносимый ими окружающей среде.

Ключевые слова: транснациональная корпорация, окружающая среда, загрязнение.